

ELŐTERJESZTÉS

**Felsőlajos Község Önkormányzata
Képviselő-testületének
2009. március 23 -i ülésére**

Tárgy:

Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás által készített
2009. évi közfoglalkoztatási terv és megállapodás
elfogadása

Az előterjesztést készítette:

Rostás Anita - Hatósági Iroda Népjóléti és Gyámügyi
Csoportvezető

**Tárgyalásra és
véleményezésre megkapta:**

**Törvényességi ellenőrzésre
megkapta:**

Muhariné Mayer Piroska aljegyző

**Kutasiné Nagy Katalin sk.
Jegyző**

ELŐTERJESZTÉS
Felsőlajos Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2009. március 23- i ülésére

Tárgy: Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás által készített 2009. évi közfoglalkoztatási terv és megállapodás elfogadása

Üsz: 2305-4 / 2009.

Tisztelt Képviselő – testület!

Az „**Út a munkához program**” kiemelt célja, hogy komplex intézkedéseivel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

Az aktív korúak ellátására jogosultak körébe tartozó személyek közül a közfoglalkoztatásban, vagy képzésben részt vevőket az állami foglalkoztatási szerv (Munkaügyi Központ) álláskeresőként veszi nyilvántartásba, és velük álláskeresési megállapodást köt. Ennek keretében ez a személyi kör képzésben és közfoglalkoztatásban vesz részt.

A közfoglalkoztatás feltételeit a települési önkormányzatok biztosítják. A munkavégzés időtartamára természetesen munkabér jár, pénzbeli ellátást, azaz a rendelkezésre állási támogatást pedig csak arra az időtartamra kell folyósítani, amikor a jogosult számára az önkormányzat éppen nem tud munkát biztosítani.

Az önkormányzatok közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatát a Többcélú Társulás is elláthatja. A közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló Kecskemét és Térsége Többcélú Társulásnak egyéves időtartamra **közfoglalkoztatási tervet** kell készítenie.

A **közfoglalkoztatási terv**, valamint a Társulás és az önkormányzatok között létrejövő, a közfoglalkoztatás megszervezésére vonatkozó **megállapodás elfogadása** a települési önkormányzat képviselő testületének, illetve a társulás döntéshozó szervének a feladata.

A 13 önkormányzattal való együttműködésben elkészített közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészében a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat.
- Az „Út a munkához” program keretén belül a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás. 2009. évben a beérkezett igények alapján összesen mintegy 2.048 fő alkalmazásával számol. A közfoglalkoztatás finanszírozása terveik szerint 607.017.960 Ft munkabér és járulékköltséget jelent, melynek 95%-a 576.667.062 Ft támogatás, 5%-a 30.350.898 Ft pedig az önkormányzatok saját forrása.

A közfoglalkoztatási terv az előterjesztés **1.sz. mellékletét** képezi

A **megállapodás tervezetét** a Társulás korábban már megküldte a Polgármester részére. Az akkori tervezethez előzetesen több **javaslatot is tettünk** az alábbiak szerint:

- az **adminisztrációs** feladatok az **önkormányzat területén** kerüljenek ellátásra (megállapodás 3. pontja) , megkönnyítve ezzel a munkavállalók helyzetét
- a **munkaszerződés** a munkavégzés helyének megfelelő **szervezetnek** is kerüljön megküldésre (megállapodás 4. pontja) , tartalmazza a **munkaköri leírást** , a **munkáltatói jogkör** gyakorlóját, a **rendkívüli felmondásra** különösen okot adó szempontokat és a **kártérítési** felelősséget, (megállapodás 5. pontja)
- A közfoglalkoztatás szervező feladata közé tartozzon a **szabadság – és táppénznyilvántartás** is (megállapodás 7. pontja)
- Kerüljön pontos szabályozásra a **dologi kiadások** köre, és azok mértéke a lakosságszámmal arányosan történjen megosztásra (megállapodás 10. pontja)

- a társulás vállalja, hogy gondoskodik a közcélú foglalkoztatottak **munkabérének** (és munkabér-**előlegnek**) az önkormányzat területén történő kifizetéséről. (megállapodás 14. pontja)
- a **közfoglalkoztatási tervet** minden év február 15. napjáig kerüljön elfogadásra úgy, hogy a képviselő-testületnek legyen lehetősége véleményezni azt (megállapodás 15. pontja)
- a megállapodás **felmondására** bármikor, 30 napos felmondási idővel legyen lehetőség (megállapodás 18. pontja)

A társulás a javaslatokat csak részben építette be a visszaküldött és elfogadásra váró megállapodásba. A **dologi** kiadásokra vonatkozó rendelkezés (megállapodás tervezet 10. pontja) a Társulás irodavezetőjével történt telefonos egyeztetés alapján **kikerül** a megállapodásból, azonban továbbra is nyitott kérdés maradt azon javaslatunk, mely szerint:

- a társulás vállalja, hogy gondoskodik a közcélú foglalkoztatottak munkabérének (és munkabér-**előlegnek**) az önkormányzat területén történő kifizetéséről. (megállapodás 14. pontja)
- a megállapodás **felmondására** bármikor, 30 napos felmondási idővel legyen lehetőség (megállapodás 18. pontja)

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a **munkabér-előleg** lehetőségének biztosítása a szociális törvény által meghatározott – jegyzői hatáskörben lévő - kötelező **feladat**. Mindezeket túl a munkáltató nem kötelezheti a munkavállalót arra, hogy lakossági **folyószámlát** nyisson bármely pénzintézetnél abból a célból, hogy a munkabére átutalható legyen.

A megállapodás – tervezet az előterjesztés **2. sz. mellékletét** képezi.

Fentiekre tekintettel az alábbi határozat tervezeteket terjesztem a Képviselő-testület elé:

Határozat-tervezet

/2009. (...) ÖH

Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás által készített 2009. évi közfoglalkoztatási terv elfogadása

I. Határozat

Felsőlajos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás által készített 2009. évi közfoglalkoztatási tervet.

Felelős: Képviselő-testület

Határidő: 2009.március 23.

/2009. (...) ÖH

Megállapodás kötése a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulással a közcélú foglalkoztatás szervezésére

II. Határozat

1. Felsőlajos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közcélú foglalkoztatás megszervezését a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulással kötendő megállapodás keretében kívánja ellátni és egyúttal elfogadja a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 36. §-ában szabályozott közcélú foglalkoztatás szervezésére irányuló – megállapodást azzal, hogy a társulási megállapodás 10. pontja kerüljön ki a megállapodásból, továbbá egészüljön ki a munkavállalók részére történő előleg biztosításának lehetőségével, és a lakossági folyószámlával nem rendelkező munkavállalók részére történő bérkifizetés szabályaival.
2. Felsőlajos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a társulási megállapodás aláírására felhatalmazza a polgármestert.

Felelős: Képviselő-testület, polgármester

Határidő: 2009.március 23.

Lajosmizse 2009. március 16.

Csordás László sk.
Polgármester

KECSKEMÉT ÉS TÉRSÉGE TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁS



a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény
37/A. § (2) bekezdésében előírtak szerint készített

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

2009. ÉVRE

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény 1993. évi III. tv.(továbbiakban:Szt.) rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a térség saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

A Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás (továbbiakban: Társulás) a közmunkaprogramok végrehajtása révén már jelentős tapasztalatokat szerzett a közfoglalkoztatásban. Az Önkormányzatok bekapcsolódásával nem csak Kecskemét közigazgatási területén belül lehet a közcélú foglalkoztatást megszervezni, hanem a munkavégzés helyét a kistérséghez tartozó településen is ki lehet jelölni.

Az Szt. 36. §-ának rendelkezései szerint a közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a térségi önkormányzatok felhatalmazásával a Társulás hajtja végre.

Közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzatok gondoskodnak és a végrehajtásával a Társulást bízzák meg.

Mindezek figyelembevételével a közcélú munka szervezésére

- Ballószög Község Önkormányzata
- Felsőlajos Község Önkormányzata
- Fülöpháza Község Önkormányzata
- Helvécia Község Önkormányzata
- Jakabszállás Község Önkormányzata
- Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Kunbaracs Község Önkormányzata
- Ladánybene Község Önkormányzata
- Lajosmizse Város Önkormányzata
- Lakitelek Nagyközség Önkormányzata
- Nyárlőrinc Község Önkormányzata
- Szentkirály Község Önkormányzata
- Tiszakécske Város Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzatok)

megállapodást kötött a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulással.

E megállapodás tartalmazza a közcélú munkára alkalmas személyek közvetítésével és foglalkoztatásával kapcsolatos megosztott feladatokat. Az intézmények jelzik a Társulás felé a munkaerő-igényt, melyet a Társulás munkaszervezete minden hét első munkanapján összesítve lejelent a Önkormányzatok részére. Az Önkormányzatok a munkanélküli álláskeresőket a Társuláshoz irányítják, amely a megfelelő feltételek megléte esetén munkaszerződést köt a munkanélküli személlyel, megjelölve természetesen a munkavégzés helyét. A Társulás a munkavégzéssel kapcsolatban minden olyan eseményről tájékoztatja az Önkormányzatokat, amely a munkanélküli személy együtt nem működésével van kapcsolatban. Ilyen esetben a munkanélküli személy ellátása megszüntetésre kerül.

Az „**Út a munkához**” program igen nagy jelentőséget tulajdonít a közfoglalkoztatás tervezésének, így a közfoglalkoztatási terv az állami foglalkoztatási szervezet, az önkormányzatok és a kistérség együttműködésében elkészítve lehet igazán célratörő és hatékony, a helyi, a kistérségi igényekhez, lehetőségekhez, az érintettek képességeihez igazodó.

A közfoglalkoztatási tervről részletesen a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezik.

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt a közfoglalkoztatási terv tartalmában lényeges változás következik be

A Társulás döntéshozó szerve, a Társulási Tanács az állami foglalkoztatási szerv és a kistérségi szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet az Önkormányzatok képviselői testületei 2009. évben március 31-ig fogadják el.

A közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak. Amennyiben a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló Társulás a közfoglalkoztatási tervet 2009. évben április 15-éig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a Szt. 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15%-át.

Az Szt. 35. §-a értelmében az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – kivéve a törvény 37/B. §-ában meghatározott, továbbra is rendszeres szociális segélyre jogosult személyeket -, az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskeresési megállapodásban foglaltakat, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel közcélú munkára minimum évi 90 munkanapra és legfeljebb 5 év időtartamra, legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni. 200 napi foglalkoztatást követően a foglalkoztatott újra álláskeresési járadékra lesz jogosult, ezért a munkaszerződéseket nem célszerű 1 évnél hosszabb időtartamra megkötöni.

A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (Az OÉT megállapodás alapján: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2009. január 1-jétől havi 71.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 1-jétől havi 87.000 forint, 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.)

A munkaügyi szervezet közlése alapján az álláskeresőként nyilvántartott rendszeres szociális segélyen lévők iskolai végzettség korcsoport szerint:

Kistérségi szinten					
Iskolai végzettség szerint	Létszám kor szerinti bontásban				
		35 évesnél fiatalabb	35-54 éves	55 éves és idősebb	Összesen
8 ált.-nál kevesebb	férfi	37	35	12	84
	nő	22	59	12	93
általános iskola	férfi	121	240	93	454
	nő	161	303	84	546
szakmunkásképző	férfi	63	165	53	281
	nő	84	237	7	328
szakiskola	férfi	4	1	1	6
	nő	15	13	6	34
szakközépiskola	férfi	15	31	1	47
	nő	30	56	10	96
technikum	férfi	3	7	5	15
	nő	2	1	2	5
gimnázium	férfi	9	19	6	34
	nő	26	51	9	86
főiskola	férfi	6	11	3	20
	nő	6	12	0	18
egyetem	férfi	2	2	1	5
	nő	2	4	0	6
kitöltetlen	férfi	0	0	0	0
	nő	0	0	0	0
összesen:		608	1 135	305	2048

Önkormányzatokhoz az intézmények által leadott igény, képzettség szerinti várható összetétele:

Kistérségi szinten					
Települések	Létszám képzettség szerinti bontásban				
	8 általános	szakképesítés	középfokú	felsőfokú	összesen
Kecskemét	638	26	40	38	742
Ballószög	2	0	0	0	2
Felsőlajos	20	5	1	0	26
Fülöpháza	22	1	0	0	23
Helvécia	42	6	0	1	49
Jakabszállás	48	0	2	0	50
Kunbaracs	8	0	0	0	8
Ladánybene	8	0	2	0	10
Lajosmizse	64	9	20	0	93
Lakitelek	13	1	1	0	15
Nyárlőrinc	9	3	0	0	12
Tisza-kécske	38	7	6	0	41
Szentkirály	20	0	0	0	20
Összesen:					1 091

Az Önkormányzatok közlése alapján az álláskeresőként nyilvántartott rendszeres szociális segélyen lévők korcsoport szerint, település szerinti bontásban:

Kistérségi szinten				
Települések	Létszám kor szerinti bontásban			
	35 évesnél fiatalabb	35-54 éves	55 éves és idősebb	Összesen
Kecskemét	489	864	216	1 569
Ballószög	6	11	2	19
Felsőlajos	1	5	2	8
Fülöpháza	4	12	4	20
Helvécia	2	16	3	21
Jakabszállás	3	17	3	23
Kunbaracs	0	7	1	8
Ladánybene	2	4	4	10
Lajosmizse	73	137	44	254
Lakitelek	15	21	5	41
Nyárlőrinc	6	13	9	28
Tisza-kécske	8	25	9	42
Szentkirály	0	4	1	5
Összesen:	609	1136	303	2 048

A fenti táblázatból látható, hogy a jelenlegi adatok szerint mintegy 2 048 személyt kellene a közfoglalkoztatásba bevonni, viszont a munkanélküliség szintjének várható emelkedése miatt ez a szám nagy valószínűséggel 2009-ben emelkedni fog.

Az adatokból egyértelmű, hogy a legtöbb tartósan munkanélküli személy a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül kerül ki, tehát a szakképzetlenség a munkanélküliség egyik legfőbb oka. Megállapítható az is, hogy a munkanélküli nők aránya jóval magasabb a férfiakénál.

Az alábbiakban részletesen kifejtjük a közcélú munkába bevonható személyek foglalkoztatását, melyben szerepel, hogy a beérkezett igények alapján átlagosan havi 700-800 személyt tervezünk a közfoglalkoztatásba bevonni. 2009. évben 2 048 fő foglalkoztatását tervezzük.

A közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölése, feladatok ellátásához szükséges létszám:

Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Ciróka Bábszínház	hivatalsegéd	1	8 ált.
Belvárosi Óvoda és Általános Iskola	udvari munkás	12	8 ált.
	pedagógiai asszisztens	6	középfiskola
	konyhai kisegítő	3	8 ált.
	iskolapszichológus	1	felsőfokú képesítés
	irodai kisegítő	6	középfiskola
Kálmán Lajos Óvoda, Általános Iskola és Művelődési Ház	konyhai kisegítő	6	8 ált.
	udvari munkás	6	8 ált.
	irodai alkalmazott	2	középfiskola
Kecskeméti Műszaki Szakképző Iskola	raktári adminisztrátor	1	középfiskola
	analitikus könyvelő	1	középfiskola
	gazdasági ügyintéző	1	felsőfokú képesítés
	udvari munkás	3	8 ált.
Planetárium	udvari munkás	1	8 ált.
Széchenyivárosi Óvoda és Ált. Isk.	kisegítő	6	8 ált.
Bolyai János Gimnázium	kertész	2	8 ált.
	adminisztrátor	1	szakközépfiskola
Kecskeméti Humán Középfiskola	udvari munkás	5	8 ált.
Népi Iparművészeti Múzeum	festő-mázoló v. kőműv.	1	szakképesítés
	teremőr	1	8 ált.
	kertész	1	8 ált.
Corvina Óvoda és Általános Iskola	titkár	3	középfiskola
	kisegítő	11	8 ált.
Kecskeméti Művészeti Óvoda, Általános Iskola, Középfiskola	udvari munkás	1	8 ált.
Bányai Júlia Gimnázium	adminisztrátor	1	középfiskola
	kertész-udvaros	1	8 ált.
	takarító	1	8 ált.
Egészségügyi és Szociális Int. Igazg.	udvari munkás	12	8 ált.
	kisegítő ápoló	1	szakképesítés
	kisegítő	19	8 ált.
	diplomás munkatárs	7	felsőfokú képesítés
	felszolgáló	2	8 ált.
Polgármesteri Hivatal	irodai alkalmazott	34	középfiskola
	fizikai alkalmazott	4	8 ált.
Kecskeméti Foglalkoztatási Kht.	közterületi segédmunka	500	8 ált.
Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás	kerékpár-örzés	20	8 ált.
	takarító	8	8 ált.
	irodai munkatárs	10	középfiskola
Összesen		702	

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat által jelzett munkaerő-igény

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Kórháza	adminisztrátor	2	középfiskola
	ápoló	8	középfiskola
	műtősségéd	10	szakképesítés
	asszisztens	3	szakképesítés
Bács-Kiskun Megyei Önk. Gyermekvédelmi Központ	gyermekfelügyelő	5	szakképesítés
	gondozó	1	szakképesítés
	takarító	1	8 ált.
	adminisztrátor	1	középfiskola
Nemzetközi Zománcművészeti Alkotóműhely	segédmunkás	2	8 ált.
„Nefelejcs” Idősek Otthona	portás	1	8 ált.
	kertész	1	8 ált.
	konyhai kisegítő	1	8 ált.
	takarító	2	8 ált.
	segédápoló	6	8 ált.
Göllesz Viktor Általános Iskola	napközis nevelő	1	szakirányú
	gyógytárgyterapeuta	2	felsőfokú képzés
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közoktatási, Szakszolgálati és Gyermekvédelmi Intézménye	logopédus	2	felsőfokú képzés
	gyógytárgyterapeuta	10	felsőfokú képzés
	dajka	15	felsőfokú képzés
	fűtő	5	szakképesítés
Összesen		79	

Ballószög Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	közterületi sm.	1	8 ált.
	kézbesítő	1	8 ált.
Összesen		2	

Felsőlajos Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	1	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	vagyonszolgálati felad.	2	8 ált.
	kézbesítő	2	8 ált.
	karbantartó	2	szakmunkásképző
	közterületi sm.	6	8 ált.
	szociális kisegítő	2	8 ált.
Fekete István Általános Iskola	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	karbantartó	1	szakmunkásképző
	közterületi sm.	1	8 ált.
Lajosmizsei Napközi otthonos óvoda	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	karbantartó	2	szakmunkásképző
	közterületi sm.	1	8 ált.
Összesen		26	

Fülöpháza Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	1	középfokú
	konyhai kisegítő	1	8 ált.
A település útjai és környezete gondozása	parkgondozó	21	8 ált.
Összesen		23	

Helvécia Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	takarító	2	8 ált.
	adminisztrátor	2	szakközépiskola
	adminisztrátor	1	felsőfokú
	közterületi sm.	14	8 ált.
	tmk-s munkakör	2	szakiskola
	karbantartó	3	8 ált.
	karbantartó	2	szakiskola
Wéber Ede Általános Iskola	kőműves	3	8 ált.
	takarító	2	8 ált.
	közterületi sm.	3	8 ált.
	karbantartó	1	8 ált.
Lakótelepi Óvoda	kőműves	1	8 ált.
	takarító	2	8 ált.
	közterületi sm.	3	8 ált.
	karbantartó	1	8 ált.
Mikrotérségi Szociális Központ	kőműves	1	8 ált.
	takarító	1	8 ált.
Művelődési Otthon	közterületi sm.	1	8 ált.
	takarító	1	8 ált.
Egészségház	közterületi sm.	1	8 ált.
	takarító	1	8 ált.
Összesen		49	

Jakabszállás Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Művelődési Ház és Általános iskola	karbantartó	1	8 ált.
	takarító	2	8 ált.
	konyhai kisegítő	6	8 ált.
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	2	érettségi
	parkgondozó	39	8 ált.
Összesen		50	

Kunbaracs Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	takarítás	1	8 ált.
	kézbesítés	1	8 ált.
	adminisztrátor	1	ECDL
Általános Iskola	takarító	1	8 ált.
	konyhai kisegítő	2	HCCP
Faluház	takarító	1	8 ált.
	adminisztrátor	1	ECDL
Összesen		8	

Ladánybene Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Napközi otthonos Óvoda	konyhai kisegítő	1	8 ált.
Általános Iskola	iskolai kisegítő	1	8 ált.
	karbantartó	1	8 ált.
Polgármesteri Hivatal	kommunális sm.	5	8 ált.
	adminisztratív kisegítő	2	érettségi
Összesen		10	

Lajosmizse Város Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	4	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	portás	2	8 ált.
	kézbesítő	2	8 ált.
	gondnok	1	8 ált.
	udvaros	1	8 ált.
Fekete István Általános Iskola	adminisztrátor	2	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	portás	2	8 ált.
	gondnok	1	8 ált.
	karbantartó	3	szakmunkásképző
	udvaros	2	8 ált.
	szabadidő-szervező	1	érettségi
	szociális Munkás	1	érettségi+szakkép.
Fekete István Ált. Iskola Kollégium	adminisztrátor	1	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	portás	1	8 ált.
	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	karbantartó	1	szakmunkásképző
	udvaros	1	8 ált.
	szabadidő-szervező	2	érettségi
Napközi Otthonos Óvoda	adminisztrátor	1	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	portás	1	8 ált.
	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	karbantartó	1	szakmunkásképző
	szabadidő-szervező	1	érettségi
Egészségügyi Gyermekjóléti és Szociális Intézmény	adminisztrátor	2	érettségi
	takarító	2	8 ált.
	portás	2	8 ált.
	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	karbantartó	2	szakmunkásképző
	udvaros	2	8 ált.
	gépkocsi-vezető	1	8 ált+B kat.
	szociális ápoló	3	8 ált.
	szociális munkás	3	érettségi+szakkép.
Művelődési ház és Könyvtár	adminisztrátor	1	érettségi
	takarító	1	8 ált.
	portás	1	8 ált.
	karbantartó	2	szakmunkásképző
	udvaros	1	8 ált.
	szabadidő-szervező	1	érettségi
Tűzoltóság	takarító	2	8 ált.
	udvaros	1	8 ált.
Nefelejcs Szociális Otthon	takarító	2	8 ált.
	portás	1	8 ált.
	konyhai kisegítő	1	8 ált.
	udvaros	1	8 ált.
	szociális ápoló	6	8 ált.
Rendőrség	takarító	1	8 ált.
	udvaros	1	8 ált.
	járőrtárs	3	8 ált.
Közttemető	adminisztrátor	1	érettségi
	udvaros	3	8 ált.
Összesen		93	

Lakitelek Nagyközség Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Óvoda	takarító	2	8 ált.
Bölcsőde	takarító	1	8 ált.
Iskola	takarító	2	8 ált.
	karbantartó	1	Fémipari szakmunkás
Gondozási Központ	takarító	1	8 ált.
	parkgondozó	1	8 ált.
Könyvtár	parkgondozó	1	8 ált.
	informatikus	1	érettségi
Polgármesteri Hivatal	takarító	1	8 ált.
	parkgondozó	4	8 ált.
Összesen		15	

Nyárlőrinc Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Eötvös Tagintézmény	gondnok	1	szakképesítés
	takarító	1	8 ált.
	közterületi sm.	2	8 ált.
Eötvös Iskola	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	takarító	1	8 ált.
	közterületi sm.	1	8 ált.
Polgármesteri Hivatal	karbantartó	2	szakképesítés
	takarító	1	8 ált.
	kézbesítő	1	8 ált.
Összesen		12	

Szentkirály Község Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Általános Iskola	karbantartó	3	8 ált.
	mosónő	2	8 ált.
Polgármesteri Hivatal (külterületi munkák, csatornatisztítás)	parkgondozó	2	8 ált.
	köztisztasági sm.	5	8 ált.
Polgármesteri Hivatal (Szentkirály közterületei)	parkgondozó	4	8 ált.
	köztisztasági sm.	4	8 ált.
Összesen		20	

Tiszakécske Város Önkormányzatának intézményei által jelzett munkaerő-igény:

intézmény	munkakörök	igényelt létszám	szakképesítés
Móricz Zsigmond Ált. Iskola	takarító	2	8 ált.
	konyhai kisegítő	2	8 ált.
	gyermekfelügyelő	1	középiskola
Egyesített Szociális Intézmény	takarító	1	8 ált.
	kertész	1	kertész
Művelődési Központ	közművelődési feladat	1	szakképesítés
	kisegítő	1	8 ált.
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	4	középiskola
Városgondnokság	segédmunkás	15	8 ált. vagy alatt
	adminisztrátor	1	középiskola
	asztalos	5	szakképesítés
	parlagfű irtó	8	8 ált.
	parkos	9	8 ált.
Összesen		51	

A közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölése és várható ütemezése:

A Társulás az Önkormányzatokkal együttműködve törekszik a fenti munkaerőigényeket megfelelő képzettségű munkavállaló „kiközvetítésével” teljesíteni.

Terveink szerint első körben a 2008-ban már rendszeres szociális segélyben részesülő és közcélú munkára alkalmas személyek foglalkoztatására kerülne sor, majd ezt követően azokat a személyeket kívánjuk foglalkoztatni, akik részére 2009-ben rendelkezésre állási támogatást az önkormányzatok megállapították.

Lehetőség szerint a kért létszámokat minél hamarabb, lehetőleg a II. negyedévvél bezárólag szeretnénk a foglalkoztatási helyekre – az Önkormányzatok együttműködésével – kiközvetíteni.

Foglalkoztatás létszám szerinti ütemezése térségi szinten				
Időszak	<i>I. negyedév</i>	<i>II. negyedév</i>	<i>III. negyedév</i>	<i>IV. negyedév</i>
Létszám (fő)	0	700	788	700

Ahogy a munkaerőigényekből is látszik, közterületen folyó segédmunkára van a legnagyobb igény. Elsősorban a közterület takarítása, a parkgondozás, a köztisztasági feladatok elvégzése, a fűnyírás és a parlagfű irtás azok a feladatok, melyekben a közcélú munkába bevonható személyek tevékenyen részt vehetnek.

A közfoglalkoztatás során törekedni kell arra, hogy a tartósan munkanélküliek minél szélesebb köre végezzen közcélú munkát. A Társulás az „Út a munkához” programmal kiemelt szerepet kapott a foglalkoztatás területén. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján az önkormányzatok a szociális törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak végrehajtása során, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit.

A közfoglalkoztatás finanszírozása:

Az „Út a munkához” program keretébe illetően, 2008. december 15-én döntött az Országgyűlés, az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvényben (továbbiakban: Eszft.). Ehhez kapcsolódóan módosultak a végrehajtási rendeletek is, az önkormányzatokat érintően a pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokkal kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 341/2008. (XII.30.) Korm. rendelettel.

A közcélú foglalkoztatással kapcsolatos állami támogatást a megállapodás megkötését követően is az Önkormányzatok igénylik a Magyar Államkincstáron keresztül. Ehhez elengedhetetlen, hogy a Társulás minden hónapban pontosan teljesítse az Önkormányzatok részére az előírt adatszolgáltatást.

A pontos adminisztráció miatt fontos az is, hogy a Társulás a munkavégzés helyének megfelelő szervezettel/intézménnyel (foglalkoztatási hely) megállapodást kössön, melyben a munkavállalók napi munkavégzésével kapcsolatos nyilvántartásokra térnek ki.

A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló források Ft-ban:

<i>Iskolai végzettség szerint</i>	<i>Bruttó bér/hó</i>	<i>Tb járulék</i>	<i>Munkaadói járulék</i>	<i>EHO</i>	<i>Összesen (bér+járulék)</i>
Legalább 8 általános iskola végzettséggel rendelkezők	53 625 Ft	15 551 Ft	1 609 Ft	1 463 Ft	72 248 Ft
Minimum középfokú végzettséggel rendelkezők	65 625 Ft	19 031 Ft	1 969 Ft	1 463 Ft	88 088 Ft

<i>Iskolai végzettség szerint</i>	<i>1 napra jutó bérköltség</i>	<i>90 napra jutó bérköltség</i>	<i>Létszám</i>	<i>90 napra jutó összes bér+járulék</i>
Legalább 8 általános iskola végzettséggel rendelkezők	3 284 Ft	295 560 Ft	1716 fő	487 378 440 Ft
Minimum középfokú végzettséggel rendelkezők	4 004 Ft	360 360 Ft	332 fő	119 639 520 Ft
Összesen:			2048 fő	607 017 960 Ft

Munkabér+ járulék összesen

607 017 960 Ft

Támogatás (95%)

576 667 062 Ft

Sajátforrás (5%)

30 350 898 Ft

Záradék:

Ezen Közfoglalkoztatási Tervvel a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kecskeméti Kirendeltség és Szolgáltató Központ a 2009. napján kelt, számú iratában foglaltak szerint egyetértett.

Ezen Közfoglalkoztatási Tervet a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás Társulási Tanácsa 2009. március 27-én megtárgyalta, és/2009. (03.27.) KTT. számú határozatával elfogadta.

A települési önkormányzatok képviselő-testületei a Kistérségi Közfoglalkoztatási Tervet határozataikban jóváhagyták.

Települési Önkormányzat Képviselő-testülete:

Jóváhagyó határozat száma:

Ballószög Község Önkormányzata

Felsőlajos Község Önkormányzata

Fülöpháza Község Önkormányzata

Helvécia Község Önkormányzata

Jakabszállás Község Önkormányzata

Kecskemét Város Önkormányzata

Kunbaracs Község Önkormányzata

Ladánybene Község Önkormányzata

Lajosmizse Város Önkormányzata

Lakitelek Község Önkormányzata

Nyárlőrinc Község Önkormányzata

Szentkirály Község Önkormányzata

Tiszakécske Város Önkormányzata

Jelen Kistérségi Közfoglalkoztatási Terv minden tagönkormányzat jóváhagyó határozatát követően lép életbe.

MEGÁLLAPODÁS

(tervezet)

mely létrejött

egyrésztőlÖnkormányzata
 (székhelye,....., adószáma:,
 képviseli:.....polgármester) a továbbiakban: Önkormányzat,

másrésztől a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás (6000 Kecskemét, Kossuth tér 1.,
 adószáma: 15542298-1-03., képviseli: Dr. Zombor Gábor elnök) a továbbiakban: Társulás

között a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 36. §-ában szabályozott közcélú foglalkoztatás szervezésére az alábbi feltételek szerint:

1. A Társulás vállalja, hogy az Önkormányzat által a Társuláshoz irányított, aktív korú ellátásra jogosult személyek napi legalább 6 órában történő foglalkoztatását megszervezi.
2. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatásban részt vevő munkanélküli személyek alkalmazása esetén gondoskodik a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, valamint az Szt. vonatkozó rendelkezéseinek betartásáról, illetve biztosítja a foglalkoztatottak nyilvántartásával, díjazásával, költségelszámolással és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását.
3. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatásban részt vevő munkanélküli személyek alkalmazása esetén gondoskodik a munkavégzéssel, illetve a munkaviszonnyal kapcsolatban felmerülő valamennyi adminisztrációs feladatnak az önkormányzat területén történő ellátásáról, koordinálásáról.
4. A közfoglalkoztatás megszervezése érdekében a Társulás feladata:
 - a) minden hét első munkanapján köteles megküldeni a munkaerő-igényt az Önkormányzat részére;
 - b) a közcélú munkára irányított személyeket nyilatkoztatja a felajánlott munka elfogadásáról vagy el nem fogadásáról;
 - c) haladéktalanul tájékoztatja az Önkormányzatot, ha a közcélú munkára irányított személy a részére felajánlott munkát nem fogadja el;
 - d) a foglalkoztatás megkezdése előtt a területileg illetékes állami foglalkoztatási szervnél kezdeményezi a közcélú munkára irányított személy foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatát;
 - e) foglalkoztatás esetén a hatályos munkaügyi jogszabályok rendelkezései alapján legalább 90 munkanapot tartalmazó időszakra, legfeljebb pedig 1 év időtartamra határozott idejű munkaszerződést köt a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat alapján közcélú munkára alkalmas személlyel;

- f) a munkaszerződés 1 példányát legkésőbb a munkaviszony kezdetét megelőző munkanapon megküldi az Önkormányzatnak és a munkavégzés helyének megfelelő szervezetnek.

A közfoglalkoztatás megszervezése érdekében az Önkormányzat feladata:

- a) a Társulástól kapott munkaerő-igények alapján a munkaköröknek megfelelő iskolai végzettséggel rendelkező személyeket a Társuláshoz irányítja;
- b) köteles a munkakezdést megelőzően legalább 10 nappal kiközvetíteni a munkavállalót a Társuláshoz a szerződés megkötésének előkészítésére;

5. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell:

- a) munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét, továbbá a munkáltatói jogkör gyakorlóját,
- b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
- c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbejelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti Önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy Társulás keretében végzi,
- d) a személyi alapbért,
- e) a munkakört,
- f) a munkavégzési helyet,
- g) A munkáltató részéről rendkívüli felmondásra (Mt. 96. § (1) bekezdés a) - b) pontja) különösen okot adó szempontokat ,
- h) a kártérítési felelősséget, valamint
- i) azt, amiben a felek megállapodnak

6. A munkavégzéssel, illetve a munkaviszony megszűnésével kapcsolatban:

- a) ha a közcélú munkára alkalmas személy a munkába lépés napján a munkavégzés helyén nem jelenik meg, a Társulás haladéktalanul értesíti az Önkormányzatot;
- b) ha a munkaviszony bármilyen oknál fogva megszűnik, a megszűnést követő munkanapon a munkaviszony megszűnéséről szóló okiratot, valamint az elszámoló lapot a Társulás megküldi az Önkormányzat részére;
- c) a munkaviszony megszűnésekor a Társulás a foglalkoztatottat a munkanélküli ellátásra való jogosultság megvizsgálása céljából a területileg illetékes állami foglalkoztatási szervhez irányítja, valamint tájékoztatja az Önkormányzatnál történő megjelenésének szükségességéről.

7. A Társulás a központi munkaerő-piaci program keretében közcélú foglalkoztatás szervezéséhez szükséges személyek foglalkoztatásának támogatására kiírt pályázati felhívásra pályázatot nyújt be, melynek sikeres elbírálása esetén közfoglalkoztatás-szervezőket foglalkoztat.

A közfoglalkoztatás szervező feladata az aktív korúak ellátására jogosultak részére közcélú foglalkoztatás szervezése, a munkavégzés koordinálása, felügyelete, a foglalkoztatottakkal, és a foglalkoztatókkal valamint az Önkormányzattal való kapcsolattartás, a foglalkoztatással kapcsolatos adminisztrációs feladatok (jelenléti ív, szabadság – és táppénz nyilvántartás és munkanapló vezetése) elvégzése, a Társulás részére a munkavállalókkal kapcsolatos adatszolgáltatás elvégzése.

8. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatásban részt vevő személy foglalkoztatásával felmerülő egyes kérdések tekintetében a munkavégzés helyének megfelelő szervezettel (foglalkoztatási hely) megállapodást köt.

A megállapodásnak ki kell terjednie különösen:

- a) a foglalkoztatottak nyilvántartásával, illetve szabadságolásával kapcsolatos feladatokra,
 - b) a foglalkoztatottak munkavégzésével kapcsolatos jelentési kötelezettségre,
 - c) a munkahelyen történő megjelenésre és az ott eltöltött időre vonatkozó nyilvántartásra.
9. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatottakkal kapcsolatban felmerült költségekről – név szerinti elszámolással - tájékoztatja az Önkormányzatot, mely tájékoztatás a foglalkoztatással kapcsolatos munkabér és a hozzá kapcsolódó járulékok költségeit tartalmazza. Az elszámolást – az egyes pénzügyi szociális ellátások elszámolásának szabályairól szóló 62/2006. (III.27.) Korm. rendelet 6. számú melléklete szerinti összesítő adatlappal együtt – a tárgyhónap utolsó munkanapján megküld az Önkormányzat részére.
 10. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatással kapcsolatban felmerült dologi költségekről tételes elszámolást készít, melyet a tárgyhó utolsó munkanapján megküld az Önkormányzat részére.
 11. Az Önkormányzat az összesítő adatlap adatai alapján minden hónap 10. napjáig értesíti a Magyar Államkincstár területileg illetékes regionális igazgatóságát (a továbbiakban: MÁK) a tárgyhónapban kifizetett munkabér és járulékok összegéről, az előző hónapban igényelt összeg felhasználásáról, valamint tárgyhónapot követő hónapra igényelt összegéről.
 12. A téves és hiányos adatokból eredő szervezési és elszámolási problémákért az adatszolgáltatót terheli a felelősség.
 13. Az Önkormányzat vállalja, hogy - a Társulás által a 9-10. pontok szerint elkészített adatszolgáltatás alapján - a közcélú foglalkoztatás teljes finanszírozásához szükséges összeget a Társulás részére minden hónap 5. napjáig átutalja. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Társulás által ellátott, közcélú foglalkoztatással összefüggő feladatok végrehajtásához a tárgyi feltételeket (irodahelyiség és irodatechnikai eszközök: fénymásológép, számítógép, telefon, fax, internet) térítésmentesen biztosítja.
 14. A Társulás vállalja, minden hónap 10. napjáig gondoskodik a közcélú foglalkoztatottak által megjelölt lakossági folyószámlára történő munkabér átutalásáról.

15. A Szt. 37/A §-a szerinti a Társulás 2009. évre vonatkozóan április 15-ig, 2010. évtől pedig minden év február 15. napjáig éves közfoglalkoztatási tervet fogad el, melynek elkészítéséhez az Önkormányzat köteles adatot szolgáltatni, és legkésőbb ezen időpontig képviselő-testülete által megtárgyalni. A Társulás elnöke előzetes véleményezésre megküldeni a közfoglalkoztatási terv tervezetét a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kecskeméti Kirendeltség és Szolgáltató Központnak, valamint a Kistérségi Szociálpolitikai Kerekasztalnak. A Társulás köteles a közfoglalkoztatási tervet, az elfogadást követő 5 napon belül, megküldeni a kincstárnak. Amennyiben a Társulás a közfoglalkoztatási tervet a 15. pontban rögzített időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdés szerint biztosított állami támogatás 15%-át.
16. A Társulás hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat a közcélú foglalkoztatás szervezésével kapcsolatos tevékenységet ellenőrizze.
17. Jelen szerződés 2009. április 1-jén lép hatályba és határozatlan időre szól.
18. Jelen szerződést – kizárólag írásban és az indok megjelölésével – bármelyik Fél az év utolsó napjával felmondhatja, melyről előtte 90 nappal írásban értesíteni köteles a másik Felet.
19. A közcélú foglalkoztatásról szóló jogszabályi rendelkezések megsértése, illetve szerződésszegés miatt bekövetkező kár esetén a felek egymás felé kártérítési felelősséggel tartoznak.
20. Az esetlegesen felmerülő jogvitákkal kapcsolatosan a felek – a hatáskörtől függően – kikötik a Kecskeméti Városi Bíróság vagy a Bács-Kiskun Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét.
21. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadók.
22. Ezen szerződést a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kecskemét, 2009. március

.....
polgármester

.....
Dr. Zombor Gábor
elnök